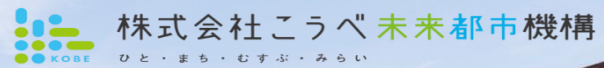


採用試験案内

技術社員（建築・造園）



株式会社こうべ未来都市機構は、神戸のまちの均衡のとれた持続的発展のために、神戸市と連携して商業環境、ビジネス空間の提供及び交通インフラの運営等を通じて便利で潤いのあるまちづくりを進め、活力と魅力ある地域社会に貢献し続ける企業を目指しています。

【経営指針】

- I. お客様満足の向上
- II. 全市のまちづくりへの貢献
- III. 地域・社会貢献と環境配慮
- IV. 自立的・戦略的経営

1. 募集内容・応募資格

募集区分	採用予定数	応募資格	
		年齢等	学歴等
技術 【建築】 【造園】	若干名	2027年4月1日現在 満61歳以下の人 (1965年4月2日以降に 生まれた人)	学校教育法に定める 高等学校卒業 以上の人

注) 応募資格の無い方の申込みはできません。

2. 仕事の内容

当社は神戸市が開発したニュータウンや海上都市などにショッピングセンターやオフィスビル、スポーツ施設、駐車場、海上アクセスや摩耶ビューラインなど、神戸の魅力に欠かせない様々な施設を運営しています。
こうした多様な施設の建築物・土木構造物・植栽や緑地などの計画的な補修・修繕や更新を、企画・計画段階から設計・発注・工事監理までトータルにコーディネートし、それぞれの施設が持つ魅力の最大化を図る仕事です。

【 建 築 】

① 業務の具体的内容

- ・ 施設の新築・増改築・改修・補修に関する調査・企画・設計・工事計画・工事発注・工事監理及び事業部局への技術支援
- ・ 機構所有施設の点検・保全・施設マネジメント計画の立案・実施
- ・ 業務に関連する官公庁等との協議、社内外調整、予算執行管理 など

② 必要な経験など

- ・ 建築系の学科・学部を卒業

③ 歓迎する資格・経験など

- ・ (2級又は1級)建築士
- ・ 建築設計やCADの操作、建築積算の実務経験
- ・ 建築施工や施設管理に関する実務経験

【 造 園 】

① 業務の具体的内容

- ・ 施設内の植栽・緑地等の維持管理、更新および改修に関する調査・企画・設計・発注・工事監理
- ・ 中高木や植栽の点検・計画的な維持保全の実施
- ・ 魅力的な植栽・緑地空間の企画立案や地域団体等との連携推進
- ・ 業務に関連する官公庁等との協議、社内外調整、予算執行管理 など

② 必要な経験など（以下のいずれか）

- ・ 公園等の管理運営に関する業務経験
- ・ 造園・園芸の設計・施工に関する実務経験

③ 歓迎する資格・経験など

- ・ 造園、園芸、緑化及び自然環境科学に関する大学または大学院卒業

3 求める人物像

- ・ 神戸を愛し、神戸のまちづくりに貢献する熱意のある人
- ・ チームワークを大切にし、仲間と協調して仕事のできる人
- ・ チャレンジ精神を持ち、新たなことに意欲的に取り組むことのできる人

4. 採用フロー等

採用試験は随時行います。

書類選考（SPI試験含む）→第1次選考（個別面接、論文試験）
→第2次選考（個別面接）→内定→採用

5. 選考日・試験科目

(1) 書類審査

選考方法	
SPIテスト・社員採用試験申込書・エントリーシート	
① 「SPIテスト」	
【重要】 ・テストセンターでの受験 (Web会場含む) まずは、取り急ぎSPIテストを受けていただくための手続きメールを送付いたしますので、右記のとおり、応募メール(Eメール)をご送信ください。	・宛先 : saiyou@kfcc.co.jp ・件名 : 「【技術】社員応募の件」 ※ご送信いただく際の件名は、上記を必ずご記載ください。 ・本文内容 : ①氏名、②氏名カナ、③生年月日、 ④年齢、⑤住所、⑥連絡先電話番号 ⑦応募部署(建築or造園いずれかを記入)
② 「社員採用試験申込書」および「エントリーシート」	
Eメールにてご提出ください。 ①の応募後、1週間以内を目安にご提出ください。 ①の応募時にあわせてご提出いただくことも可能です。	

※「社員採用試験申込書」および「エントリーシート」のご提出・SPIテスト受験の両方をもって応募完了となります。

書類審査(SPI試験含む)での成績が一定の基準に達しない場合は、第1次選考には進めません。

※書類審査の結果については、可否に関わらずEメールまたは郵送いたします。

電話での可否のお問い合わせには、応じられません。

(2) 第1次選考

論文試験・個別面接

第1次選考は、書類選考(SPI試験含む)合格者に対して行います。

※第1次選考の案内については、書類審査後、合格者に対しEメールでお知らせします。

(第1次選考の結果については、可否に関わらずEメールでご連絡いたします。)

(3) 第2次選考

個別面接

第2次選考は、第1次選考合格者に対して行います。

※第2次選考の案内については、第1次選考終了後、合格者に対しEメールでお知らせします。

(第2次選考の結果については、可否に関わらずEメールでご連絡いたします。)

6. 合格から採用まで

・最終合格者には、採用までに当社の費用負担で健康診断を受診していただきます。

その結果、傷病等により職務に支障があると認められる場合は、採用予定日を延期又は採用を取り消すことがあります。

・応募書類の記載内容が事実と異なる場合、採用を取り消すことがあります。

※採用日から3ヶ月間は試用期間です。なお試用期間は勤続年数に通算されます。

7. 入社日

応相談

(1) 給与(初任給)

令和8年7月現在

学 歴	基準修学年数	年齢	初 任 給
大学卒	16年	22歳	約265,300円
短大・高専卒	14年	20歳	約238,200円
高校卒	12年	18歳	約226,000円

【高卒の場合】

正規の職務経験年数 () 内は標準的な年齢	初任給 (調整手当を含む)
6 年 (24 歳)	約 268,000 円
9 年 (27 歳)	約 277,000 円
12 年 (30 歳)	約 289,000 円
15 年 (33 歳)	約 297,000 円

【大卒の場合】

正規の職務経験年数 () 内は標準的な年齢	初任給 (調整手当を含む)
6 年 (28 歳)	約 295,000 円
9 年 (31 歳)	約 305,000 円
12 年 (34 歳)	約 317,000 円
15 年 (37 歳)	約 329,000 円

※1) この額は、令和8年7月現在です。職務経験等がある場合には一定の基準により加算されます。

※2) 別途、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当(賞与2回/年、4.65か月分 R7実績)

時間外勤務手当などが支給されます。(賞与月数は、昨年度実績)

※3) 試用期間中においても、給与(初任給)に変動はありません。

(3) 勤務時間・休日等

・勤務時間 : 下記3つのパターンから選択可能です。

① 8時45分から17時30分まで

② 8時から16時45分まで

③ 9時15分から18時まで

※①②③とも勤務時間には、それぞれ休憩時間1時間を含みます。

・休 日 : 1 2 3 日(2026年予定)

・休 暇 : 年次有給休暇20日付与(採用年度は採用月により異なる)、夏季休暇、

結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、忌服休暇 等

・福利厚生 : 協会けんぽ、厚生年金、雇用保険、労働災害保険、定期健康診断、

各種共済制度 等

・退職金制度 : あり(支給条件は社内規定による)

8. 主な勤務場所

神戸国際交流会館本社	中央区港島中町6丁目9番1
神戸流通会館	須磨区弥栄台2丁目神戸流通会館

9. その他

(1) 受験資格がない場合は応募することができません。

(2) 受験資格がないこと又は申込書記載事項が正しくないことが判明した場合には、合格及び採用を取り消すことがあります。

(3) 応募書類は返却いたしませんのでご了承ください。

10. 受付期間

随時

※ホームページからのご質問等には回答できません。

合否に関するお問い合わせには一切応じられません。